Publié sur *Commission Paritaire Emploi-Formation Spectacle Vivant (CPNEF-SV)* (https://www.cpnefsv.org)

Egalité hommes femmes [1]

Etudes, rapports, ateliers

CPNEF-SV / Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du spectacle vivant

Voir le Tableau de bord statistique. Données 2013 [2]
58% d'hommes et 42% de femmes salariés dans le spectacle vivant. L'écart se réduit depuis les années 2000
Les hommes exercent majoritairement en tant que salariés intermittents (CDDU) et les femmes en tant que permanents (CDI/CDD).

Les parcours professionnels hommes-femmes dans le spectacle vivant, [3] constats extraits de l'étude sur la relation emploi-formation. OPMQC-SV, Céreq 2012

Ministère de la culture et de la communication

Observatoire de l'égalité hommes-femmes dans la culture et la communication [4]. Département des études de la prospective et des statistiques - DEPS Mars 2018

La lente féminisation des professions culturelles. [5]Marie Gouyon, Frédérique Patureau et Gwendoline Volat Novembre 2016

Mission sur l'égalité femmes / hommes dans le spectacle vivant – Constats et propositions d'action. [6]Cécile Hamon Octobre 2016

Pour l'égal accès des femmes et des hommes aux postes à responsabilité, aux lieux de décisions, aux moyens de production, aux réseaux de diffusion, à la visibilité médiatique [7]. Reine Prat Mai 2009

Mission égalité. Pour une plus grande et une meilleure visibilité des diverses composantes de la population française dans le secteur du spectacle vivant [8]. Reine Prat Mai 2006

SACD

Où sont les femmes ? [9]Bilan 2012 - 2017

Gouvernement

Inégalités entre les hommes et les femmes dans la culture, acte II après 10 ans de constats le temps de l'action [10]

Confédération CGT / Commission femmes, mixité

Webinar de la CGT [11] femmes/hommes dans le spectacle - mars 2021

L'A: Agence culturelle Nouvelle Aquitaine

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la culture [12] - juillet 2021

Association HF Ile de France

Les trajectoires professionnelles des artistes femmes dans l'art dramatique [13] 2019

Guides et actions

Cellule d'écoute et de soutien pour les professions du spectacle : STOP aux violences sexistes et sexuelles [14] - 2021

Victimes ou témoins, pour bénéficier d'un accompagnement de psychologues ou juridique en tout anonymat : 01 87 20 30 90 - **violences-sexuelles-culture@audiens.org** [15]

Plan d'action pour promouvoir l'égalité femmes/hommes et lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans le secteur du spectacle vivant, de l'audiovisuel et du cinéma. 2020 [16]

Wah ! : plateforme d'action et de mentorat femmes/femmes dans les musiques - 2019 [17]

Guide sur la sécurité sur Internet pour les femmes [18] (twitter, facebook, instagram, SnapChat, LinkedIn, covoiturage, téléphone volé...)

Charte pour l'égalité au sein des orchestres et des opéras [19] : préconisations présentées par l'Association Française des Orchestres et Les Forces Musicales, juillet 2018

Feuille de route du Ministère chargé de la culture 2018/2022 [20]

Charte de la SACD pour l'égalité des femmes et des hommes et l'égalité dans la culture [21]

Repères réglementaires

Code du travail

Art. L.1132-1 : principe de non-discrimination
Art. L.1142-1 : égalité des chances hommes - femmes
Art. L.3221-1 et suivants : égalité de rémunération entre les femmes et les hommes
Art. L.1225-26 : garantie de "rattrapage salarial" à l'issue du congé maternité
Art. L.2323-57 : rapport annuel sur la situation comparée hommes - femmes en entreprise
Art. L.1143-1 et suivants : plan pour l'égalité professionnelle négociée en entreprise

Lois

Loi pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes - **Loi du 4 août 2014** [22]
Loi relative à la liberté de la création, à l'architecture et au patrimoine - **Loi du 7 juillet 2016** [23]
Article 3 : la politique en faveur de la création artistique poursuit notamment l'objectif de "favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines de la création artistique"
Article 5 : la procédure de sélection du dirigeant des structures labellisées doit respecter "les principes de transparence et d'égalité d'accès des femmes et des hommes aux responsabilités".

URL source: https://www.cpnefsv.org/documentation-ressources/egalite-hommes-femmes

Liens
[1] https://www.cpnefsv.org/documentation-ressources/egalite-hommes-femmes
[2] https://www.cpnefsv.org/donnees-statistiques/chiffres-cles
[3]
https://www.cpnefsv.org/sites/default/files/public/pdf/E-Etude-et-rapport/Synth%C3%A8se%20%C3%A9tude%20sur%20la%20relation%20formation%20-%20th%C3%A8me%20H%20F.pdf
[4]
http://www.culturecommunication.gouv.fr/Thematiques/Etudes-et-statistiques/L-actualite-du-DEPS/Observatoire-2018-de-l-egalite-entre-femmes-et-hommes-dans-la-culture-et-la-communication
[5]
http://www.culturecommunication.gouv.fr/Thematiques/Etudes-et-statistiques/L-actualite-du-DEPS/La-lente-feminisation-des-professions-culturelles-CE-2016-2
[6] http://www.syndeac.org/wp-content/uploads/2016/10/Rapport-Ce%CC%81cile-Hamon-3-octobre.pdf
[7] http://www.culture.gouv.fr/culture/actualites/rapports/egalite_acces_resps09.pdf
[8] http://www.culture.gouv.fr/culture/actualites/rapports/prat/egalites.pdf
[9] https://www.sacd.fr/sites/default/files/4711_-_ousontlesfemmes2016.pdf
[10]
http://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/IMG/pdf/hce_rapport_inegalites_dans_les_arts_et_la_culture_20180216_vlight.pdf
[11] https://www.facebook.com/cgt.spectacle/videos/150592243591699
[12] http://www.la-nouvelleaquitaine.fr/egalite-femmes-hommes
[13] http://hf-idf.org/wp-content/uploads/2019/02/Doyon_HF_trajectoires_femmes_theatre.pdf
[14] https://www.cpnefsv.org/sites/default/files/public/pdf/B-Documentation/femmes hommes/Celule%20d%27%C3%A9coute%20violences-sexuelles-et-sexistes-2021.pdf
[15] mailto:violences-sexuelles-culture@audiens.org
[16] https://www.cpnefsv.org/sites/default/files/public/pdf/B-Documentation/femmes hommes/plan%20action%20egalite%20femmes%20hommes%20spectacle%202020.pdf
[17] http://www.wah-egalite.org/
[18] https://fr.vpnmentor.com/blog/le-guide-de-la-securite-internet-pour-les-femmes/
[19]
http://lesforcesmusicales.org/wp-content/uploads/2018/09/20180717_Pre%CC%81conisations_16-juillet-2018.pdf?utm_source=Associations+d%27%C3%A9lus&utm_campaign=097d55f31f-EMAIL_CAMPAIGN_2018_07_16_03_02_COPY_09&utm_medium=email&utm_term=0_0526579fd9-097d55f31f-227422429
[20] https://www.sacd.fr/sites/default/files/feuille_route_egalite_min_culture_2018_2022.pdf
[21] https://www.sacd.fr/sites/default/files/charte_egalite_femmes_hommes_2018.pdf
[22] http://www.gouvernement.fr/action/la-loi-pour-l-egalite-reelle-entre-les-femmes-et-les-hommes
[23] https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000032854341&categorieLien=id